

ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

31.08.2022

№ 40/4-ОД

Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в ДОО

В целях внедрения системы наставничества педагогических работников, в соответствии с распоряжением Комитета по образованию от 30.03.2022 № 623-р «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга», поручением начальника отдела образования администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга от 20.06.2022 № 345 «О функционировании целевой модели наставничества (в том числе наставничества педагогических работников) в образовательных организациях Василеостровского района Санкт-Петербурга», на основании решения Общего собрания работников Образовательной организации от «31__» августа 2022 № 6, решения Педагогического совета Образовательной организации от «_31_» августа 2022 № 1 и с учетом мотивированного мнения Профсоюзного комитета ГБДОУ детского сада №50 Василеостровского района (протокол от «22» августа 2022 № 4)

приказываю:

1. Утвердить и ввести в действие с «01» сентября 2022 г.:
 - Положение о системе наставничества педагогических работников ГБДОУ детского сада № 50 Василеостровского района (Приложение 1);
 - Дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в ГБДОУ детском саду № 50 Василеостровского района (Приложение 2).
 - База наставников. (Приложение 3)
2. Сотрудникам руководствоваться в своей работе - Положением о системе наставничества педагогических работников ГБДОУ детского сада № 50 Василеостровского района.
3. Ответственным за реализацию дорожной карты (плана мероприятий) ГБДОУ детского сада №50 Василеостровского района назначить – старшего воспитателя (код сотрудника 26147).
4. Ответственному за размещение информации на сайте старшему воспитателю код сотрудника (26147) разместить документы указанные выше срок до 01.09.2022
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий

М.А.Мисник